

Sección Sindical Retevisión

c/ Juan Esplandiú, 11-13 bajo – 28007 Madrid

Teléfono: 675.99.62.51 (658346)

Correo: sindicato.ccoo@cellnextelecom.com

<http://ccoo-retevision.webnode.es>

<https://t.me/CCOORetevisión>

CCOO INFORMA

19 de noviembre de 2021

COMISIÓN DE IGUALDAD

Hoy nos hemos reunido la comisión de igualdad de Retevisión y Tradia con el objetivo de compartir los datos sobre la evolución en los objetivos marcados en el plan de igualdad 2018-2022, en el marco del proyecto Diversidad e Inclusión.

Tras revisar rápidamente los marcadores, observamos que a pesar de los esfuerzos realizados a nivel de formación y selección de personal, la brecha de género continúa siendo significativa estando justificado por la ausencia de personal femenino formado para puestos técnicos, algo que tiende a corregirse levemente con las nuevas incorporaciones, donde se observa un ligero incremento en la contratación de mujeres, que podemos interpretar como un aumento de perfiles técnicos o que ahora si se están poniendo en valor estas candidaturas.

A nivel de conciliación se han incrementado las solicitudes por parte de la plantilla para la adaptación de jornada, compactación de la lactancia, etc, la representación social consulta si todas las solicitudes por parte de los trabajadores han sido aceptadas y si se han aportado soluciones alternativas a las solicitudes antes de rechazarlas, reconociendo la empresa que en los datos aportados se reflejan solo las que han prosperado y que se estudian alternativas viables para ambas partes antes de denegar alguna solicitud.

Por parte de la representación social se comenta la necesidad de incluir otros puntos de análisis en el estudio de la diversidad, como el impacto del trabajo en remoto sobre el ascenso profesional. En este contexto, desde CCOO expresamos nuestra preocupación por el impacto sobre la plantilla de la diversidad lingüística. Somos conscientes de que nos encontramos en una empresa global donde el lenguaje funcional impuesto es el Inglés, pero entendemos que esto no es condición bloqueante a la hora de que a nivel local se realice un esfuerzo por parte de la empresa para que recibamos por su parte una comunicación clara y para todos los trabajadores. No se debe depender de traductores, interpretaciones o malos entendidos. Esto conlleva que se creen colectivos excluidos en actividades simplemente por recibir las convocatorias en un idioma no nativo y donde las capacidades profesionales se puedan ver comprometidas al perder soltura, rapidez y precisión a la hora de interactuar con el resto de participantes.

R. Roosevelt Thomas, autor de "Más allá de la raza y el género" afirma que la gestión de la diversidad es "un proceso de gestión integral para desarrollar un entorno que funcione para todos los empleados"

Seguiremos informando.